



Република Србија  
Аутономна покрајина Војводина  
**Покрајински секретаријат за  
културу, јавно информисање  
и односе с верским заједницама**

Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад  
Т: +381 21 487 4182 Ф: +381 21 4874561  
[ivana.saric@vojvodina.gov.rs](mailto:ivana.saric@vojvodina.gov.rs)  
[www.kultura.vojvodina.gov.rs](http://www.kultura.vojvodina.gov.rs)

ПРЕДЛОГ

**КОНТРОЛНА ЛИСТА 2 - ЗА КОНТРОЛУ КОРИСНИКА У ОБЛАСТИ КУЛТУРЕ**

**А. Подаци о субјекту контроле**

Пословно име	
Адреса седишта (улица и број)	
ПИБ	
Матични број	
Шифра (претежне) делатности	
Подрачун код Управе за трезор	
Девизни рачун код Народне Банке Србије	
Други рачуни	
Акт о оснивању	
Акт о регистрацији	
Интерна акта којима уређује своју делатност	
Функција, име, презиме, ЈМБГ и адреса одговорног лица	
Бр. Решења о именовану одговорног лица	
Телефон	
интернет страна	
E-mail	

Навести решења о статусним променама корисника буџетских средстава:

---

---

Навести интерна акта корисника буџетских средстава:

---

---

---

---

---

## Б. Подаци о запослењу

**Укупан број запослених:** \_\_\_\_\_

у радном односу на неодређено време \_\_\_\_\_

у радном односу на одређено време \_\_\_\_\_

**Од укупног броја запослених, навести број:**

- запослених трудница: \_\_\_\_\_

- запослене које доје дете: \_\_\_\_\_

- жена која раде ноћу: \_\_\_\_\_

- омладине испод 18 година старости: \_\_\_\_\_

- особа са инвалидитетом: \_\_\_\_\_

- са пуним радним временом: \_\_\_\_\_

- са непуним радним временом: \_\_\_\_\_

- са скраћеним радним временом: \_\_\_\_\_

**Лица ангажована ван радног односа, навести број:**

- привремени и повремени послови: \_\_\_\_\_

- ауторски уговори: \_\_\_\_\_

- уговори о делу: \_\_\_\_\_

- остало \_\_\_\_\_:

**Предвиђен број запослених на основу Покрајинске уредбе о максималном броју запослених у систему Аутономне Покрајине Војводине \_\_\_\_\_**

1.	Да ли је број запослених на неодређено време у складу са Покрајинском уредбом о максималном броју запослених у систему Аутономне Покрајине Војводине ?	<table border="1"><tr><td>10</td><td>ДА</td></tr><tr><td>0</td><td>НЕ</td></tr></table>	10	ДА	0	НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
10	ДА							
0	НЕ							

### Контрола зарада запослених

1.	Да ли је код послодавца донет акт о организацији и систематизацији послова?	<table border="1"><tr><td>10</td><td>ДА</td></tr><tr><td>0</td><td>НЕ</td></tr></table>	10	ДА	0	НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
10	ДА							
0	НЕ							
2.	Да ли је акт о организацији и систематизацији послова донет у складу са Законом?	<table border="1"><tr><td>10</td><td>ДА</td></tr><tr><td>0</td><td>НЕ</td></tr></table>	10	ДА	0	НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
10	ДА							
0	НЕ							
3.	Да ли су поштоване одредбе Закона о одређивању максималног броја запослених?	<table border="1"><tr><td>10</td><td>ДА</td></tr><tr><td>0</td><td>НЕ</td></tr></table>	10	ДА	0	НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
10	ДА							
0	НЕ							
4.	Да ли је донет Општи акт о критеријумима за вредновање радног учинка запослених?	<table border="1"><tr><td>10</td><td>ДА</td></tr><tr><td>0</td><td>НЕ</td></tr></table>	10	ДА	0	НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
10	ДА							
0	НЕ							
5.	Да ли персонална досијеа изабраних, именованих, постављених и запослених лица, садрже обавезну документацију која уређује радни однос?	<table border="1"><tr><td>10</td><td>ДА</td></tr><tr><td>0</td><td>НЕ</td></tr></table>	10	ДА	0	НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
10	ДА							
0	НЕ							
6.	Да ли су права, обавезе и одговорности утврђени Уговорима о раду?	<table border="1"><tr><td>10</td><td>ДА</td></tr><tr><td>0</td><td>НЕ</td></tr></table>	10	ДА	0	НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
10	ДА							
0	НЕ							

7.	Да ли Уговори о раду садрже све обавезне елементе?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
8.	Да ли су права, обавезе и одговорности утврђене у Уговорима о раду и Решењима о распоређивању у складу са Законом?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
9.	Да ли су у Уговорима о раду утврђени коефицијенти на основу којих се врши обрачун плате запослених у складу са Законом?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
10.	Да ли се води евиденција о присуству на раду?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
11.	Да ли су исказани расходи за плате, додатке и накнаде запослених у складу са Финансијским планом?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
12.	Да ли су приликом обрачуна и исплате плата примењиване основице прописане Актом Владе Републике Србије?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
13.	Да ли су приликом обрачуна и исплате плата примењивани коефицијенти у складу са Уредбом о коефицијентима?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
14.	Да ли се обрачунавају накнаде на плату и друга примања у складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама и у складу са Законом о раду?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
15.	Да ли се обрачун и исплата увећања плате по основу стимулације врши на основу Одлуке одговорног лица, у којој се наводе: име запосленог, проценат увећања плате и критеријум за вредновање рада на основу којег се врши увећање плате?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
16.	Да ли се запосленима достављају обрачуни исплаћених зарада?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
17.	Да ли су порези и доприноси обрачунати и уплаћени у складу са Законом?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
18.	Да ли су уговори о радном ангажовању ван радног односа у складу са Законом о раду?	<input type="text" value="10"/> <input type="text" value="0"/>	ДА НЕ	БРОЈ БОДОВА	<input type="text"/>
				Укупно бодова:	<input type="text"/>

## УТВРЂИВАЊЕ СТЕПЕНА РИЗИКА

Табела за утврђивање ризика:

Степен ризика	Процент	број бодова
Незнатан	85-100%	
Низак	70-84,99%	
Средњи	55%-69,99%	
Висок	40-54,99%	
Критичан	39,99% и мање	

Надзором утврђени:

- 1) максимални број у односу на бодоване ставке:   190
- 2) утврђен број бодова:
- 3) ПРОЦЕНАТ РИЗИКА (утврђен број бодова у односу на максимални број по бодованим ставкама):

НАДЗОРУ ПРИСУТАН

\_\_\_\_\_  
(име, презиме и потпис)

ОДГОВОРНО ЛИЦЕ

\_\_\_\_\_  
(име, презиме и потпис)

МП

ИНСПЕКТОР

\_\_\_\_\_  
(име, презиме и потпис)